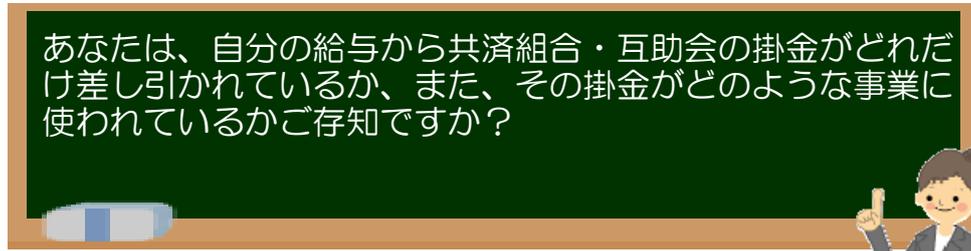


カリストの風



平成24年1月発行
美祢市学校事務共同実施会
じむだより
第19号 大嶺グループ担当

あけましておめでとうございます。今年も『じむだより』は、わかりやすく、タイムリーな情報提供を目指しています。今回は、近年アップしている「共済組合・互助会の掛金」と「臨時的任用職員・育児休業職員の期末・勤勉手当」給与に関する情報をお伝えします。



《 共済組合 》

◎ 掛金の徴収・・・掛金は毎月の給料及び期末勤勉手当から控除
また、40歳に達した月からは介護掛金を徴収

掛金の算定	① 毎月掛金 = 掛金の基礎となる給料月額 × 掛金率 (基本給 + 教職調整額)
	② 期末勤勉手当時の掛金 = 期末勤勉手当の支給額 × 掛金率

◎ 掛金率 (H23.9月現在)

区分	掛金率(千分率)
長期掛金	給料 99.1375
	期末勤勉 79.31
短期掛金	給料 43.65
	期末勤勉 34.92
介護掛金	給料 5.24
	期末勤勉 4.19

大嶺くんの毎月の共済組合・互助会 掛金はいくらになるの？

大嶺くんの基本給 399,600円 に対して

- ① 長期掛金 41,199円
- ② 短期掛金 18,140円
- ③ 介護掛金 2,177円
- ④ 互助会掛金 4,155円
- ⑤ 退職互助部掛金 1,246円

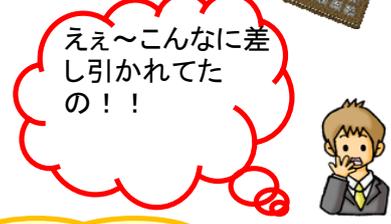
掛金合計額 66,917円

《 互助会 》

◎ 掛金の徴収・・・掛金は毎月の給料から控除

掛金の算定	① 毎月掛金 = 給料月額 × 1/100
	② 退職互助部 毎月掛金 = 給料月額 × 3/1000

※退職互助部会員・・・希望により35歳から25年間納入



徴収した掛金をもとに、下記のような給付事業が行われているんです！

短期掛金

短期給付事業

- ・医療給付
- ・補助事業

結婚手当金 出産費 育児休業手当金
介護休業手当金 特定健診
人間ドック等の補助事業

長期掛金

長期給付事業

年金給付事業

そういえば、僕が結婚したときも手当金をもらって新婚旅行費用に充てたよ！

掛金の行方は・・・？

期末手当・勤勉手当のコレ知っとこ！

育児休業者編

基準日
(6月1日・12月1日)に
育児休業をしている



基準日以前6箇月以内に
勤務した期間(産前産後休
暇を含む)がある



勤務した期間に応じて期
末手当・勤勉手当が支給
される

(例)9月28日から育児休業を開始した場合【12月期末手当支給について】



この期間についての支給割合は？
6/2～12/1までフルに勤務して支給される
手当額の6割が支給される。



臨時的任用職員編

基準日
(6月1日・12月1日)に
在職している



基準日以前6箇月以内
に勤務した期間が1箇
月以上ある



勤務した期間に応じて期
末手当・勤勉手当が支給
される

(例)H23年6月1日の基準日以前6箇月以内の期間に勤務した期間がある場合

- ①H23.1.5～H23.3.31 A校勤務
- ②H23.4.2～H23.10.1 B校勤務



この期間についての支給割合は？
12/2～6/1までフルに勤務して支給される期
末勤勉手当支給額の6割が支給される。

人事院勧告

月例給、期末手当・勤勉手当
ともに改定なし！

情報ですが

給料3年間のカットは3月までの予定…？

ただし…

管理職についてはカット継続の予定…？

(2年間の予定？)